



# “Coup d’œil”

28  
Dec. 2006

## Calculer un salaire adapté au profil de son choix

Le site Internet de l’Observatoire genevois du marché du travail (OGMT) propose un calculateur de salaire en ligne (<http://www.geneve.ch/ogmt>). Il permet d’obtenir une estimation du salaire mensuel brut correspondant au profil professionnel de son choix. Cette estimation reflète la situation dans le secteur privé genevois en 2004.

Le calculateur en ligne est directement adapté de la méthode d’estimation du salaire en usage individualisé mise au point par l’Observatoire genevois du marché du travail (OGMT). Inspirée d’un modèle économétrique développé par le Laboratoire d’économie appliquée (LEA), cette méthode se fonde sur les données disponibles pour le canton de Genève dans l’enquête suisse sur la structure des salaires (LSE), menée tous les deux ans par l’Office fédéral de la statistique (OFS) auprès d’un échantillon

d’entreprises. La méthode calcule l’impact spécifique de tous les éléments disponibles dans la LSE et qui entrent en jeu dans la fixation du salaire.

### Comment constituer un profil : l’exemple d’un mécanicien automobile

L’utilisateur doit sélectionner les sept éléments constituant un profil professionnel. Ils sont liés à l’entreprise, au poste de travail ou encore à la personne.

Pour illustrer le propos, l’exemple d’un mécanicien automobile sert de fil conducteur.

#### 1. Branche économique de l’entreprise

- Le salarié choisi est actif dans le *commerce, entretien et réparation de véhicules automobiles, garages et stations-service*.

La trentaine de branches disponibles dans le calculateur répond à la fois au besoin de refléter au mieux l’économie genevoise et aux contraintes de représentativité inhérentes à toute enquête par échantillon. Pour des professions qui ne sont pas liées à une branche en particulier, comme le secrétariat ou la comptabilité, l’utilisateur peut choisir le secteur secondaire ou tertiaire, voire l’ensemble du secteur privé genevois.

#### 2. Niveau de formation atteint le plus élevé

- L’*apprentissage* est le niveau de formation correspondant le mieux à la profession choisie. C’est également le niveau le plus répandu dans la branche.

Malgré la qualité des données et la pertinence de la méthode, les salaires estimés par le calculateur demeurent des résultats statistiques et non des normes. Ils n’ont donc aucune valeur juridique. Trois raisons principales à cela.

- Les salaires estimés résultent de l’utilisation d’un modèle économétrique, qui constitue par nature une représentation simplifiée de la réalité.
- Ces estimations sont fondées sur les données disponibles dans la LSE. Il existe des facteurs explicatifs qui seraient pertinents mais qui ne peuvent pas, ou difficilement, être appréhendés de manière simple et objective dans le cadre de pareille enquête. Citons à titre illustratif l’expérience professionnelle, les capacités relationnelles ou la maîtrise des langues.
- Les données de la LSE reposent sur un échantillon d’entreprises et de salariés. Bien que celui-ci soit de grande taille, les résultats obtenus ne peuvent pas être aussi fiables que ceux provenant d’une enquête exhaustive.



Une fois la branche choisie, pour le niveau de formation, comme pour les autres éléments du profil (sauf l'âge et l'ancienneté), l'éventail des possibilités dépend du nombre minimum de salariés dans l'échantillon. Dans le cas de la branche sélectionnée, l'ensemble des huit niveaux de formation possibles apparaissent, même si certains sont très peu représentés. A titre de comparaison, pour les activités de nettoyage, qui regroupent pourtant un nombre important d'entreprises et de salariés, seuls trois niveaux de formation sont proposés. Pour aider l'utilisateur, la proportion de salariés concernés dans l'échantillon pour chaque possibilité figure entre parenthèses.

### 3. Age

- Dans notre exemple, l'année de naissance est 1976.

L'effet de l'âge n'est pas uniforme tout au long de la vie professionnelle : le salaire augmente surtout au début, puis tend à se stabiliser. Il en va de même pour l'ancienneté dans l'entreprise.

### 4. Position hiérarchique

- Le choix se porte sur la catégorie *sans fonction de cadre*.

Il existe quatre niveaux de cadres, allant du responsable de l'exécution des travaux au cadre supérieur. Les salariés sans fonction d'encadrement, les plus nombreux parmi l'ensemble des salariés, sont réunis dans une cinquième catégorie.

### 5. Ancienneté dans la même entreprise

- Dans notre exemple, l'ancienneté est de 10 ans.

### 6. Niveau de qualification

- Le choix se porte sur les *connaissances professionnelles spécialisées*. Ce niveau est à la fois celui correspondant le mieux à la formation choisie et le plus courant dans la branche sélectionnée.

Il existe quatre catégories de qualifications requises pour le poste de travail, allant des *activités simples et répétitives* aux *travaux les plus exigeants et tâches les plus difficiles*.

## 7. Domaine d'activité du salarié

- Un mécanicien automobile se trouve dans le domaine de *l'installation et de la maintenance de machines*.

Le domaine d'activité reflète l'activité effectivement exercée par le salarié, indépendamment de la branche économique de son entreprise. Le lien entre branche économique et domaine d'activité peut donc varier selon le type de profession. Par exemple, le transporteur d'une entreprise de commerce de détail apparaît dans le domaine des transports mais dans la branche du commerce de détail.

Avant de lancer l'estimation du salaire, l'utilisateur peut choisir le nombre d'heures de travail hebdomadaires. Par défaut, il est de 40 heures. Dans notre exemple, la durée est de 41 heures, conformément à la pratique usuelle de la branche sélectionnée.

## Une fourchette pour exprimer le salaire estimé

Le salaire estimé est représenté sous la forme d'une fourchette à trois dents. L'ampleur de la fourchette dépend des écarts de rémunération entre les entreprises de la branche économique choisie. Pour le profil sélectionné, les résultats sont présentés ci-dessous.

Les montants correspondent au salaire annuel brut divisé par douze. Il se compose donc du salaire mensuel brut figurant normalement sur la fiche de paie, y compris les primes mensuelles diverses, plus un douzième de l'éventuel treizième (ou plus) salaire et un douzième des paiements spéciaux annuels irréguliers.

Les résultats reflètent la situation en 2004, année de la dernière enquête disponible et peuvent être actualisés

avec l'indice suisse des salaires. Cet indice est calculé par l'OFS sur une base annuelle, à l'échelon national seulement. Entre 2004 et 2005, la hausse est de 1,0 %. Une autre possibilité est de recourir à la variation de la moyenne annuelle de l'indice genevois des prix à la consommation.

## Un deuxième cas : la secrétaire de direction

Prenons l'exemple d'une personne âgée de 50 ans, active depuis 20 ans dans la même étude d'avocat en tant que secrétaire de direction, maîtrisant trois langues (condition nécessaire pour le poste en question), mais qui n'a qu'un CFC comme diplôme attesté.

La branche économique est celle qui regroupe les entreprises actives dans le conseil juridique, fiscal et en gestion d'entreprise ainsi que les fiduciaires. Les paramètres pour le niveau de formation, l'âge, l'ancienneté, la position professionnelle ainsi que le domaine d'activité (secrétariat, chancellerie, « backoffice ») sont clairs.

En revanche, le choix du niveau de qualification est moins évident, sachant que cette composante du profil est la plus ouverte. Une *simple* secrétaire serait classée dans le troisième niveau (connaissances professionnelles spécialisées). Dans notre exemple, considérant l'expérience de la personne et le niveau de son poste, il s'agit plutôt du deuxième niveau (travail indépendant et très qualifié), d'autant plus que la maîtrise des langues ne peut pas être saisie en tant que telle. Le choix entre les deux niveaux n'est pas anodin, sachant que la différence entre les médianes est de 580 francs. C'est l'illustration à la fois de la souplesse du calculateur mais aussi de son côté relatif.

### Mécanicien automobile

Estimation du salaire mensuel brut (calculé sur une base annuelle, pour 41 h par semaine)

25 % des salariés touchent un salaire inférieur à :	50 % des salariés touchent un salaire supérieur ou inférieur à (médiane) :	25 % des salariés touchent un salaire supérieur à :
4 930 CHF	5 640 CHF	5 850 CHF

### Secrétaire de direction

Estimation du salaire mensuel brut (calculé sur une base annuelle, pour 40 h par semaine)

25 % des salariés touchent un salaire inférieur à :	50 % des salariés touchent un salaire supérieur ou inférieur à (médiane) :	25 % des salariés touchent un salaire supérieur à :
7 180 CHF	7 830 CHF	8 140 CHF